



# Manager en stratégie et développement des ressources humaines

**Formation en alternance | RNCP 39364 Nos certificats, titres et diplômes de Niveau 7 (niveau bac+5)**

Enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles le 12/07/2024 - Ecole Supérieure de vente et de management - CCI Paris Ile-de-France Education



La formation Manager en stratégie et développement des ressources humaines prépare à relever les défis des entreprises en pleine transformation. Grâce à une approche stratégique, ce manager renforce l'attractivité, la rétention des talents et l'adaptation aux nouvelles formes de travail.

## TARIF

Formation financée par OPCO, CPF et financement personnel

## DURÉE ET RYTHME

2 ans

## LIEUX

Nîmes – Centre, Rodez

## ACCESSIBILITÉ

Toutes les formations dispensées par Purple Campus se déroulent dans des conditions qui répondent aux exigences réglementaires et légales pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

## PARTENAIRES



## PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

### Public cible

- Jeune de 15 à 29 ans
- Tout autre public : **nous consulter**

### Pré-requis et niveau d'entrée

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau 6 (bac + 3) à dominante tertiaire et/ou ressources humaines
- Admission sur dossier et entretien
- Validation du projet par la commission d'harmonisation

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Disposer d'une vision stratégique de la fonction RH
- Développer une expertise en prospective, risques et opportunités RH
- Être en mesure d'élaborer une stratégie RH en adéquation avec les projets de développement des entreprises et en tenant compte des facteurs environnementaux
- Accompagner les changements et les mutations organisationnelles et technologiques de l'entreprise
- Évaluer la performance des processus RH de l'entreprise
- Définir des packages de rémunérations à l'international
- Co-construire les solutions d'optimisation de la performance

## MODALITÉS D'ACCÈS

- Pré-inscription en ligne
- Validation du projet par un conseiller
- Accompagnement à la mise en relation avec des entreprises
- Délais d'accès : durée d'instruction du dossier

# 77,08%

de réussite aux examens en  
Ressources Humaines (RH) de  
Purple Campus

# 100%

d'embauche 6 mois après  
l'obtention du diplôme

## LANGUE D'ENSEIGNEMENT

Français

## TYPE DE FORMATION

Collective avec individualisation  
possible.

## MODALITÉS ÉVALUATION & VALIDATION

**Validation**  
totale ou partielle par bloc ou  
certificat de compétences

**Évaluations**  
Contrôle continu / ponctuel  
Suivi en entreprise

**En fin de parcours**  
Délivrance de l'attestation de  
formation

## CO-TRAITANCE

Non

## ÉQUIPE & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

**Formateurs experts**  
des domaines et qualifiés par  
Purple Campus dans le cadre de sa  
démarche Qualité

**Pédagogie active et multimodale,**  
analyse de cas concrets, mise en  
situation, travail personnalisé en  
entreprise...

**Salles de formation** équipées pour  
une pédagogie active – plateaux  
techniques, Environnement  
Numérique de Travail (ENT),  
logiciels métiers

## PROGRAMME

Chez Purple Campus, nous valorisons la diversité et l'inclusion, et nous nous engageons à fournir des formations accessibles à tous, quel que soit votre âge ou votre situation. Explorez notre programme aujourd'hui et découvrez comment nous pouvons vous aider à construire l'avenir que vous méritez.

### Elaborer une stratégie des ressources humaines

- Prospective RH et IA
- Valeurs éthiques sociales et sociétales de l'entreprise
- Conduite d'études RH et benchmark
- Diagnostic RH et organisationnel de l'entreprise
- Stratégie d'entreprise et projets de développement
- Stratégie RH, plan d'actions et transformations
- Eléments financiers pour la RH
- Droit du travail individuel et protection sociale
- Pratique d'Excel

### Développer le capital humain

- Fonction et posture RH
- Stratégie de recrutement, expérience candidats et onboarding
- Talent management et marque employeur
- Communication Corporate RH
- Politique de gestion des emplois et des compétences
- Droit de la formation
- Politique de rémunération
- Anglais des Ressources humaines

### Manager les relations sociales

- Droit collectif
- Techniques de négociation
- Rédaction d'accords
- Gestion des conflits et situation de crise
- Diagnostic de la QVCT en entreprise
- Management des risques RH
- Stratégie de communication interne

### Piloter en mode agile

### SIRH et IA

### Conseils aux managers

## APRÈS LA FORMATION

### Les métiers possibles

- Consultant(e) en Ressources Humaines
- Responsable de formation
- Responsable Ressources Humaines
- Responsable Mobilité internationale
- Responsable Recrutement et diversité
- Responsable GPEC

